

中联重科股份有限公司招聘简章

公司简介：

中联重科股份有限公司创立于1992年，位居全球工程机械第5位，现有员工2万余人，主要从事工程机械、农业机械等高新技术装备的研发制造，生产制造基地分布全球各地，在国内形成了二十余个园区，在全球40多个国家建有分子公司、营销、科研机构，为全球6大洲近100个国家的客户创造价值。

中联重科是从国家级研究院孵化而来的企业，是行业标准的制订者。公司拥有8大国家级科研创新平台，近年研发投入强度超6%，2次荣获国家科技进步奖，3次荣获国家专利金奖，累计申请专利12871件，其中发明专利5028件，有效发明专利数量位居机械设备行业第一，专利综合实力位居工程机械行业第一；先后主导、参与制修订400多项国家和行业标准、17项国际标准，站上全球行业技术的制高点。成功研制全球最长101米碳纤维臂架混凝土泵车、国内首台3200吨级履带式起重机、**全球最大12000吨上回转塔机**、全球最大2000吨级全地面起重机等一大批世界标志性产品，成就“大国重器”的美誉。

中联重科正全面落实“三高四新”战略定位和使命任务，加速打造新数字、新能源、新材料的先进制造未来企业，先后攻克了一批机、电、液关键技术和智能化、无人化、新能源化、新材料等前沿技术，研制了镂空臂架轻量化智能泵车、新能源汽车起重机、5G远程操控塔机、5G远程操作挖掘机、无人驾驶联合收获机、无人驾驶水稻有序抛秧机等12款全球首创产品；400余款智能化4.0产品，加速推动单机智能向人机协同、机群协同、智慧工地转变；并以中联智慧产业城为核心，同步建设14个全球领先的灯塔工厂，通过数字化赋能，带动智能制造的全面升级。

一、招聘岗位：

售后服务管理（100名）

【岗位职责】

- 1、负责设备的售后服务全流程，按售后服务控制程序完成各项工作；
- 2、负责区域内售后服务支持；
- 3、负责区域内的客户、配件及日常工作管理。
- 4、与各地业务员及时沟通，给业务部门提供信息支持；
- 5、对异常问题定期整理、分类、汇总，及时形成反馈。

【任职要求】

- 1、海内外2023届本科及以上学历毕业生，专业知识水平扎实；
- 2、有较好的沟通表达、学习能力及解决问题的能力；
- 3、富有创新精神和团队协作意识；
- 4、有竞赛获奖经历、学生会干部经历、大型活动组织或策划经验者优先；
- 5、能服从驻外分配，能吃苦耐劳，持有驾驶证。

二、薪酬福利：

- 1、薪资待遇：实习期月薪2K-6K（逐月提升），毕业转正后月薪6K-10K；
- 2、免费提供住宿，少数区域如无法提供住宿有住宿补贴；
- 3、其他补助：每月发放餐补（396 元/月），车辆补助（报销额度根据地区变动，区间为 1500-2500 元/ 月）等补贴；边远地区（藏、新、甘、青、宁、蒙、黑、吉、辽）补贴（300-1000 元 /月）；
- 4、法定节假日，每个季度有 7 天探亲假，公司报销往返路费；
- 5、五险一金、婚育津贴、节日礼品、其他补贴等福利。

三、其他说明

- ①入职报到参加为期1-3个月的实操培训后进行区域分配。
- ②广阔的职业发展平台、完善的精英培养体系、区域总经理导师带教。

四、简历投递方式

扫描二维码投递简历→

