



连接每个家的故事

链家简章

一、链家集团简介

链家集团成立于 2001 年，是集房产交易、资产管理、家居装修服务为一体，国内领先的以数据驱动的全价值链房产服务平台。链家线上已覆盖 PC 端、链家 APP、链家网手机版等终端。

贝壳找房脱胎于链家，于 2018 年 4 当月成立，2019 年总成交额(GTV)达到了 2.13 万亿元。

北京时间 8 月 13 日晚间，贝壳找房在美国纽交所成功上市，市值超过 400 亿美元。CIC 报告显示，中国住房市场(包括一级市场和二级市场)2019 年营业额为 22.3 万亿元。这意味着贝壳占据近 10%的市场份额。

二、链家数字

- 1 亿 链家楼盘字典已管理的房屋套数超过 1 亿套
- 万亿 GMV 的真实交易数据
- 8 千 链家在 30 个城市旗下直营门店超过 8000 家
- 4 秒 每 4 秒链家就新增一名委托客源
- 60 秒 每 60 秒链家就新增一套委托房源
- 70 秒 每 70 秒新增 1 个二手房客户
- 9 分钟 每 9 分钟新增 1 个租房客户
- 120 秒 每 120 秒链家可以成交一套租赁
- 300 秒 每 300 秒链家可以成交一套买卖



三、岗位介绍

A：顾问式经纪人

（工作地点：全国 29 城可选）

- 想进入一家市值近 3000 亿的企业开启职业生涯吗？
- 想尝试一个行业头部企业的职业培训体系吗？
- 链家链习生，等待你闯关升级！

岗位职责：

- 1、了解客户的相关背景情况，为客户提供咨询服务，并为其设计购房方案；
- 2、维护公司房源系统的新增房源数据；
- 3、促进业主与客户之间买卖或租赁交易的达成，及房屋过户手续办理等服务工作；
- 4、面对面销售工作，参与公司代理的一手楼盘联动销售（含豪宅、商铺、写字楼等）。

我们的端口（贝壳找房平台）是可以直接使用的，不用交任何的端口费!!!

岗位要求:

- 1、本科及以上学历，专业不限，对房地产、金融、互联网感兴趣者优先；
- 2、气质亲和，具有较强的沟通能力，有良好的服务意识；
- 3、诚实守信，具有较强的团队合作意识，积极乐观，勇于挑战；
- 4、具备较强的学习意愿及学习能力，善于使用互联网工具。

薪酬福利:

- 1、以上海链家为例（三方签订后无违约金）：

【实习期 A0】：基本工资 5000 + 绩效 3000 + 不定期激励

【转正后 A1 起】：职级底薪 + 绩效+ 提成 20%~70% + 不定期激励，月均综合收入 1 万+

注：凡取得本科及其以上毕业证签订正式劳动合同的员工，自劳动合同签订生效月起，保障月薪 8000 元× 最长 12 个月。职场小白期，暖心链家为你的职业发展保驾护航。

- 2、工作地点：北京、上海、广州、深圳、杭州、佛山、武汉、沈阳、西安、苏州、天津、重庆、合肥、青岛、南京、东莞、长沙、成都、济南、大连、烟台、惠州、石家庄、无锡、厦门、中山、海口、三亚、廊坊等；

- 3、贴心的保障：五险一金、体检、带薪年假、租购房优惠、激励旅游、赢亲情（人民大会堂荣誉晚宴）、兴趣社团、生活关怀活动、超长春节假期（10 天起）、节日礼物、定期团建、精英社获奖员工等季度国内外旅游和学习、跨品牌折扣（凭上海链家工牌可享受购买折扣：如健身房、品牌连锁餐饮、iPhone 系列产品等）；

4、链家互助金：凡在职 6 个月以上员工，员工本人及员工配偶、子女、父母、公婆、岳父母，在遭遇重大疾病、意外、自然灾害等事件时，可向公司基金会申请救助。

(说明：薪酬绩效方案可能会有阶段性适配调整，具体请以城市 HR 解释说明或者 OFFER 为准。)

5、我们是共享型的经济，什么是共享型的经济呢？

假如你录入了一套房源在平台里，最后这套房源最后可能被平台上的 B 同事成交了，那你最后也有提成，而且这笔提成还不低，因为我们是分角色来分提成的，每套房源都会有 6 个角色，比如录入人，维护人、收房屋钥匙等等，有参与就会有业绩！

B：校园星探

岗位职责：

1、品牌传播官

策划和举办链家校园活动，提升雇主品牌影响力

2、校招助力官

推广和传播最新的招聘动态，协助进行校园招聘工作

3.优秀挖星官挖掘和推荐周围优秀的同学，解答同学相关疑问

你能收获：

1、深度职场体验，培训体系提升综合能力

2、劳务激励&金币兑换独家周边&城市游

3、高校峰会&Open Day

4、大厂活动策划，你提案，企业来落地

5、收获团队管理&社群运营经验

岗位要求:

希望的你, 是这样的:

- 1、具有学生会、社团工作经历, 具备强大的校园影响力, 掌握校园丰富宣传渠道资源;
- 2、工作积极主动, 超强执行力, 超强沟通与协调能力;
- 3、认可链家的企业文化并乐于推广。

四、公司培训体系:

完善的培训体系 (自有教程、导师)



五、晋升机制

链家三年战略目标: 门店扩张 200+

一年管理晋升之路, 渠道公开透明&机会多

每位新人都有**一位资深经纪人师傅带飞、破浪**

管理人员 AVP/MVP/SVP/DVP/GVP 五级储备培养体系

为具有高潜质且有管理发展意愿的优秀人才打造培训课程, 让晋升之路不再迷茫, 实现职业生涯的华丽转身。



上市公司事业合伙人的机会

在链家，直营门店合伙人可获得充足优质的品牌资源，分享门店经营成果。

六、企业文化

链家人平均年龄 25 岁，最年轻商圈 22 岁，最年轻总监 26 岁。让你在开心的氛围中成长和工作，收获事业。



七、门店环境



八、投递说明

HR 联系人：麦小姐 13560077871（微信同号）添加请备注院校+姓名

邮箱：870762220@qq.com